

# 邵阳市卫生健康委员会

邵卫健建字〔2023〕第9号（B1类）

## 对市十七届人大二次会议第041号建议的 答 复

易爱代表：

您提出的《关于加强乡镇卫生院服务能力建设的建议》收悉。经认真研究，现答复如下：

### 一、关于完善乡镇医院人才培养机制问题

加强乡镇医院人才培养是提升基层医疗卫生服务能力、推进分级诊疗制度落实的有效举措，是深化医药卫生体制改革的一项重要任务，我委在工作中增强紧迫感和责任感，精心组织，扎实推进。一是健全全科医生培养制度。完善五年制医学本科生三年住院（全科）医师规范化培训，按实际需求为基层医疗卫生机构培训住院（全科）医师，2022年我市新增乡镇全科医生300名，圆满完成《2022年市政府工作报告》重点工作任务，166个建制乡镇卫生院全部实现至少有2名注册（助理）全科医师目标。二是稳定乡村卫生人才队伍。2022年8月我委联合市财政局、乡村振兴局下发了《关于开展乡村医生专科学历本土化培养的通知》（邵卫健发〔2022〕34号）文件。自2023

年起至2025年连续三年，每年在岳阳职业技术学院培养100名乡村医生（全日制临床医学专业大专），所需培养资金由各县市区财政予以保障。落实国家基本公共卫生服务项目、基本药物制度零差率补助等专项政策性补助经费，保障乡村医生合理收入。三是加强基层中医药服务人员培养。我委出台了《邵阳市中医药服务“基层惠民”行动实施方案（2021年-2025年）》，全力推广中医适宜技术、中医药知识，发挥中医药在医疗、预防保健及康复质量中的特色优势，建制乡镇卫生院和社区卫生服务中心中医药服务“四有”（有人员、有服务、有设备、有服务）实现全覆盖。

## 二、关于完善绩效考核机制，留住人才问题

2022年6月，由我委牵头、以市政府办名义下发了《贯彻落实<湖南省人民政府办公厅关于促进基层卫生健康事业高质量发展的意见>工作方案》，建立以岗位职责为依据，以工作绩效为重点，以服务对象满意度为基础的绩效考核机制，重点考核服务提供、综合管理、可持续发展和满意度评价等，充分调动广大基层医疗卫生机构医务人员的工作积极性。下一步我委会积极推动“两个允许”落实，扩大基层医疗卫生机构内部分配自主权，健全绩效工资水平正常增长机制，推行“县管乡用”“乡管村用”制度，推动乡村医生向执业（助理）医师转化。

## 三、关于同频调整村医基药采购管理，适当调整基药需求问题

随着职责的划分，药品采购、议价、备案、报销、采购平台建设已划归医保部门负责。下一步我委会加强与医保部门沟

通协调，改善基本药物目录调整机制，力争年底实现村卫生室门诊统筹医保定点全覆盖。

#### 四、关于加大对县级中医医院治未病科的建设，助力乡镇卫生院建设问题

我委高度重视县级中医医院治未病科的建设，将建设任务融入创建湖南省国家中医药综合改革示范区先导区统筹考虑，出台了《邵阳市促进中医药传承创新发展实施方案》、《邵阳市建设湖南省国家中医药综合改革示范区先导区实施方案》，推动县级公立中医医院全面建设“2专科3中心”（2个中医重点专科和治未病中心、适宜技术推广中心、中医药特色诊疗中心），并通过“名中医团队进基层”活动（每个名中医组建1个中医药服务团队、定点服务1家社区卫生服务中心或乡镇卫生院、每月下基层服务1次、为基层医疗卫生机构“师带徒”1人），助力基层医疗卫生机构中医药服务区提质改造。

感谢您对我市卫生健康事业关心和支持。

邵阳市卫生健康委员会

2023年5月5日



---

抄送：市人大联工委、市政府办公室

---

联系人及电话：李善平 17674080323

---